

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СУВОРОВСКИЙ РАЙОН,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ
НА 2016 - 2018 ГОДЫ**

г. Суворов

Администрация муниципального образования Суворовский район, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы администрации муниципального образования Суворовский район Сорокина Г.В., действующего на основании Устава муниципального образования Суворовский район, Координационный совет организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов Ивановой Е.В., действующего на основании Устава Тульской Федерации профсоюзов, Территориальное объединение работодателей муниципального образования Суворовский район Тульской области, именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице председателя Территориального объединения работодателей муниципального образования Суворовский район Тульской области Медведевой Е.В., действующего на основании Устава территориального объединения работодателей муниципального образования Суворовский район Тульской области, все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 02.11.2007 № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда», приняли на себя обязательства и заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) в целях повышения уровня и качества жизни населения, поддержания социальной стабильности на основе устойчивого развития и модернизации экономики муниципального образования Суворовский район.

Суммы бюджетных средств, необходимые для реализации обязательств Соглашения, включаются в проекты бюджетов на соответствующий год.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях муниципального образования Суворовский район всех форм собственности. Настоящее Соглашение является основой при ведении коллективных переговоров по их заключению.

Стороны Соглашения в объеме своих полномочий принимают меры, направленные на обеспечение реализации заключенных соглашений и коллективных договоров, оказывают содействие в развитии социального партнерства в муниципальном образовании Суворовский район.

1. В целях социально-экономического развития экономики муниципального образования Суворовский район, предпринимательства, обеспечения занятости населения и развития трудовых ресурсов

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Способствуют привлечению в экономику муниципального образования Суворовский район финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмом, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.

1.1.2. Принимают меры, направленные на модернизацию и технологическое развитие муниципального образования Суворовский район, совершенствование кадрового обеспечения и расширения занятости населения.

1.1.3. Осуществляют согласованные действия по обеспечению стабилизации рынка труда, недопущению роста уровня официально регистрируемой безработицы.

1.1.4. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций. При определении уровня массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

в) при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.1.5. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

1.1.6. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния «теневой» экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда.

1.1.7. В рамках мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, ежегодно организуют с участием социальных партнеров всех уровней:

- проведение конкурсов профессионального мастерства;
- проведение олимпиад профессионального мастерства среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях;
- выявление трудовых династий;
- проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников.

1.1.8. Обеспечивают реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, в том числе для категорий, нуждающихся в особой поддержке.

1.1.9. Привлекают средства массовой информации к участию в информационно-разъяснительных кампаниях и акциях, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и направления на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных и незанятых граждан, которым в соответствии с

законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

1.1.10. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.1.11. Содействуют активному участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом развития техники, технологии, организации производства и труда.

1.1.12. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.1.13. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

1.1.14. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации муниципальных программ.

1.2. Администрация и Работодатели:

1.2.1. Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства в муниципальном образовании Суворовский район и содействуют продвижению продукции путем участия в выставочно-ярмарочных мероприятиях.

1.2.2. Способствуют реализации инвестиционных проектов в промышленности и агропромышленном комплексе с созданием новых рабочих мест.

1.2.3. При реализации на территории муниципального образования Суворовский район инвестиционных проектов создают условия в рамках действующего законодательства для участия организаций, расположенных на территории муниципального образования Суворовский район, при проведении подрядных (субподрядных) работ, а также для использования материалов, сырья и комплектующих, производимыми организациями Тульской области.

1.2.4. В соответствии с потребностями рынка труда проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производство.

1.2.5. Проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на

основании договоров о целевом обучении, заключенных между студентом и образовательной организацией, студентом и работодателем.

1.3. Администрация:

1.3.1. Проводит согласованную политику с Работодателями и Профсоюзами при разработке основных параметров программ и прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Суворовский район, включая прогноз трудовых ресурсов.

1.3.2. Осуществляет анализ заявок на квотирование иностранной рабочей силы с учетом необходимости приоритетного трудоустройства российских граждан. Выдает заключения о целесообразности привлечения и использования труда иностранных работников организацией-заявителем, учитывая:

- соблюдение работодателями обязательств трехсторонних соглашений, в том числе Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области;

- участие организации-заявителя в системе социального партнерства: наличие коллективного договора в организации, выполнение обязательств по данному договору;

- отсутствие фактов высвобождения работников – граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности;

- предъявление к кандидатам на вакансии требований, не относящихся к квалификации работников и выполнению ими трудовых функций;

- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками, задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

- случаи гибели людей на производстве;

- обеспечение социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

1.4. Профсоюзы и Работодатели:

1.4.1. Предусматривает в коллективных договорах:

- обязательства по развитию производства, росту производительности труда;

- выделение временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе для детей работников организации;

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации;

- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством;

- возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;

- недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

- финансирование мероприятий, направленных на:
 - на развитие системы внутрипроизводственного обучения персонала;
 - разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

- переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации (с учетом финансово-экономического положения организации).

1.4.2. Организуют трудовое соревнование подразделений, конкурсы профессионального мастерства в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования.

1.4.3. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

1.5. Работодатели:

1.5.1. Разрабатывают и реализуют бизнес-планы в целях привлечения капиталов для инвестирования инновационной деятельности, мероприятия по развитию персонала организаций, обеспечению высокопроизводительного труда.

1.5.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению.

Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест.

Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или существенное ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) сообщения об этом соответствующим профсоюзам и государственному учреждению Тульской области «Центр занятости населения Тульской области».

1.5.3. Обеспечивают по запросу выборные органы первичных профсоюзных организаций, органы местного самоуправления информацией по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, по социально-трудовым вопросам.

1.5.4. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение работниками организации профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с сохранением должности и заработной платы на этот

период.

Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

1.5.5. Развивают партнерские связи с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего профессионального образования, оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся в указанных организациях.

1.5.6. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства проводят предварительные консультации с выборными органами первичных профсоюзных организаций, а также сообщают об этом в письменной форме в органы службы занятости населения и в первичные профсоюзные организации в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.5.7. Обеспечивают участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

1.5.8. Принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. Осуществляют при необходимости конверсию и (или) диверсификацию производства.

1.6. Профсоюзы:

1.6.1. Изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций и органы местного самоуправления.

1.6.2. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплин, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.6.3. Принимают активное участие в снижении социальной напряженности. С целью предотвращения несанкционированных митингов и забастовок, приводящих к дестабилизации экономики, проводят разъяснительную работу среди работников.

1.6.4. Выступают в поддержку требований работников организации о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работников или его поэтапному проведению.

1.6.5. При проведении процедур банкротства обеспечивают контроль действия коллективного договора и действий работодателя при расторжении трудовых договоров.

1.6.6. Осуществляют экспертизу муниципальных программ в области экономики, предпринимательства, социального развития с целью повышения

уровня жизни трудящихся и их семей, а также с точки зрения создания новых достойных рабочих мест.

1.6.7. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе территориальных комиссий, общественных советов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.6.8. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе жителей муниципального образования Суворовский район, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических катастроф, а также инвалидов, беременных женщин, подростков.

1.6.9. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

2. В целях повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Принимают меры по:

- поддержанию величины средней заработной платы в муниципальном образовании Суворовский район до уровня не менее 4-кратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;

- установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

2.1.2. Осуществляют согласованные действия по увеличению заработной платы низкооплачиваемых групп работников до величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в муниципальном образовании Суворовский район.

2.1.3. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности в рамках деятельности межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет муниципального образования Суворовский район налоговых платежей. Принимают меры по ликвидации указанной задолженности.

2.1.4. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, и принимает меры для обеспечения ее своевременной выплаты работникам внебюджетной сферы.

2.2.2. Учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, при разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников.

Обеспечивает единые подходы к регулированию заработной платы для работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район.

2.2.3. Принимает меры по доведению размера средней заработной платы работников учреждений бюджетной сферы до величины средней заработной платы в целом по экономике региона.

2.2.4. Предусматривает в проекте бюджета муниципального образования Суворовский район на соответствующий финансовый год средства:

- необходимые на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

- на оплату труда работникам учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, за вторую половину декабря финансового года с производством окончательного расчета до 1 января следующего года;

- на оплату дополнительных отпусков работникам учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, работающих с ненормированным рабочим днем;

- на оплату дополнительных отпусков работникам учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на доплату низкооплачиваемым категориям работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, до размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области;

- на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, согласно заявкам руководителей учреждений, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований;

- на оплату 50 процентов стоимости проезда педагогическим работникам образования к месту работы и обратно.

2.2.5. Сохраняет практику не взыскания с нанимателей и собственников жилья пеней по платежам за жилье и коммунальные услуги на период задержки выплаты заработной платы, при предоставлении подтверждающих документов.

2.3. Профсоюзы и Работодатели:

2.3.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- сроки выплаты заработной платы;
- конкретный размер денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику – не ниже одной трехсотой действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ставки

рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- положение о расчете средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными в коллективном договоре.

2.4.2. Обеспечивают размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе не ниже величины минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

2.4.3. Во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер

месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с положениями отраслевых (межотраслевых) соглашений, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области.

2.4.4. Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.4.5. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.5. Профсоюзы:

2.5.1. Используют возможности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, касающихся уровня экономической и социальной защиты трудящихся.

2.5.2. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров организаций.

2.5.3. Принимают меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5.4. Осуществляют контроль за ликвидацией задолженности по заработной плате и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.5.5. Осуществляют контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В целях создания необходимых социальных условий жизни граждан, защиты пенсионных прав и социальных гарантий работников

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в муниципальном образовании Суворовский район, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, оздоровительных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории области. Не допускают снижения объемов финансирования и уровня обеспечения перечисленных выше объектов по сравнению с предыдущим годом.

3.1.3. Содействуют организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров (обследований) граждан, в том числе в рамках целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.1.4. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

3.1.5. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

3.1.7. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.1.8. Участвуют в решении вопросов поступления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и ведения персонифицированного учета.

3.2. Администрация:

3.2.1. При формировании социальных статей проекта бюджета муниципального образования Суворовский район рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей.

3.2.2. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.2.3. Обеспечивает формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы).

3.2.4. Принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3.2.5. Предусматривает в проекте бюджета муниципального образования Суворовский район на соответствующий финансовый год средства:

- на подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в муниципальной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;

- на бесплатный завтрак для учащихся начальной школы из семей льготных категорий;

3.3. Профсоюзы и Работодатели:

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации:

- раздел «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц;
- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;
- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3 лет);
- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными учреждениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящихся на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;
- финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;
- предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию;
- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

3.3.2. Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

3.3.3. Принимают участие в долевым финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Рассматривают возможности по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

3.4.2. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

3.4.3. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- осуществления единовременных выплат при рождении ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях.

3.4.4. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Совместно с представителями Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, об обязательном пенсионном страховании и обеспечении, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение.

3.5.2. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

3.5.3. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

4. В целях улучшения условий охраны труда и экологической безопасности

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Суворовский район политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание достойных условий труда.

4.1.2. Участвуют в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области».

4.1.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

4.1.4. Ежегодно организуют в рамках проведения Всемирного дня охраны труда День охраны труда и обеспечивают участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования Суворовский район.

4.1.5. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы. Оказывают организационное содействие работающим гражданам в прохождении дополнительной диспансеризации.

4.1.6. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.7. Добиваются снижения по сравнению с предыдущим годом следующих показателей:

- уровня производственного травматизма, в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- уровня профессиональной заболеваемости;
- численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.8. Добиваются увеличения по сравнению с предыдущим годом количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает организацию и проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район.

4.2.2. Предусматривает в проекте бюджета муниципального образования Суворовский район на соответствующий финансовый год:

- средства на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, согласно заявкам руководителей учреждений;
- финансирование мероприятий по охране труда учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Суворовский район, в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.2.3. Осуществляет совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, соблюдения работодателями трудовых прав работников, а также выполнения соглашений и разделов коллективных договоров по охране и условиям труда.

4.2.4. Разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

4.3. Профсоюзы и Работодатели:

4.3.1. Проводят мониторинг состояний условий и охраны труда в организациях для разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний.

4.3.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также средства на их финансирование;
- предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обязательства по сокращению числа рабочих мест с вредными условиями труда и выводу работников с работ во вредных условиях труда;
- предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения и поощрения за осуществление общественного контроля;
- выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти

работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством в случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, дифференцированно в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности;

- оплату времени простоя при превышении параметров микроклиматических условий (превышение или понижение температурного режима на рабочих местах по сравнению с допустимыми значениями, установленными СанПиН), как простоя по вине работодателя - не менее 2/3 средней заработной платы;

- поощрение для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- финансирование мероприятий, направленных на организацию, подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

4.3.3. Включают в состав комиссий по специальной оценке условий труда представителей первичной профсоюзной организации.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Информировать работников при поступлении на работу и в процессе работы об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по вопросам охраны труда, проверку знаний требований законодательства об охране труда в период работы.

4.4.2. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.4.3. Оценивают состояние условий труда по результатам проведенной оценки условий труда. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам проведения специальной оценки условий труда.

4.4.4. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников и (или) приносящего вред окружающей среде.

4.4.5. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению

использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.6. Способствуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

4.4.7. Способствуют развитию декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.8. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.4.9. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.4.10. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях в проведении общественного контроля по условиям труда работников.

4.4.11. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.12. Проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах, при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, изменении состава применяемых материалов и (или) состава сырья, изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, а также на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой проверки.

4.4.13. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.14. Обеспечивают получение дополнительного профессионального образования или прохождение профессиональной переподготовки в области охраны труда руководителей служб охраны труда и специалистов по охране труда организаций.

4.4.15. Обеспечивают финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. Профсоюзы:

4.5.1. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.5.2. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.5.3. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда.

4.5.4. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.5.5. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.5.6. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.5.7. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам проведения специальной оценки условий труда.

4.5.8. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.5.9. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.5.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

Защищают интересы работников в вопросах обеспечения работодателем безопасных условий труда и права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

4.5.11. Иницируют проведение и оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.5.12. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций региона.

4.5.13. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды, а в случае выявления нарушений в организациях требуют от работодателя их устранения.

4.5.14. Формируют институт уполномоченных лиц по охране труда.

5. В целях эффективного участия молодежи (лиц в возрасте до 35 лет) в развитии экономики региона, обеспечения их профессионального роста, занятости и социальной защищенности

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.1.2. Осуществляют согласованные действия по обеспечению трудоустройства молодых специалистов и содействию студенческой занятости.

5.1.3. Оказывают организационную и финансовую поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

5.1.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.1.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.6. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни и профилактике опасных заболеваний.

5.1.7. Рассматривают на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.1.8. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в

организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.1.9. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.1.10. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.2. Администрация:

5.2.1. Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие социально-экономическую поддержку молодежи, создание условий для самореализации молодежи, включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь муниципального образования Суворовский район; оказывает содействие в развитии молодежного предпринимательства.

Включает Профсоюзы в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.2.2. В целях обеспечения государственной и муниципальной поддержки в решении жилищной проблемы молодых семей, принятых в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, предусматривает в бюджете муниципального образования Суворовский район расходы на реализацию Подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в муниципальном образовании Суворовский район на 2014-2017 годы» муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения Суворовского района на 2014-2017 годы» в период действия подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище».

5.3. Профсоюзы и Работодатели:

5.3.1. Предусматривают в коллективных, договорах соглашения раздел по молодежной политике, в который с учетом финансово-экономического положения организации включают следующие обязательства:

- дополнительные льготы и гарантии молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профильных учебных заведениях;
- дополнительные льготы и гарантии, в том числе выплату единовременного пособия, молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения срочной военной службы;
- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;
- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;
- премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;
- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на

образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу;
- материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;
- единовременные выплаты молодым специалистам на хозяйственное обзаведение;
- частичную оплату молодым специалистам стоимости проезда к месту работы и обратно;
- возможность предоставления молодым специалистам доплаты в зависимости от разряда после окончания обучения в образовательной организации среднего и высшего профессионального образования;
- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.3.2. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов, советов молодых специалистов, мастеров, наставников.

5.3.3. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Проводят в организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.2. Взаимодействуют с образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования в целях подготовки квалифицированных кадров.

5.4.3. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе. Предусматривают целевое направление в образовательные учреждения работников организации.

5.4.4. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.4.5. Информировывают молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе

работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

5.4.6. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

5.4.7. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.5.2. Организуют проведение ежегодных Молодежных форумов Тульской Федерации профсоюзов.

5.5.3. Проводят открытые уроки в образовательных учреждениях на тему «Сегодня учащийся или студент, завтра - работник - член профсоюза».

5.5.4. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях Тульской области советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.5.5. Организуют и проводят массовые культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия.

6. В целях обеспечения социального партнерства в сфере труда

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Реализуют меры, направленные на повышение роли территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда:

- проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики в муниципальном образовании Суворовский район;

- обеспечение участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.1.2. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

6.1.4. Участвуют в постоянно действующих комиссиях, созданных органами государственной власти и органами местного самоуправления, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.1.5. Информировывают представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и

их урегулированию, развивают на территории муниципального образования Суворовский район систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

6.1.7. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности в организациях области.

6.1.8. Принимают меры по проведению переговорной кампании по заключению соглашений и коллективных договоров в единые сроки с едиными требованиями, изложенными в Соглашении.

6.1.9. Организуют работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.1.10. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

6.1.11. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений организациях малого бизнеса.

6.1.12. Организуют обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.13. Осуществляют экспертизу нормативных правовых актов и муниципальных программ в области экономики, предпринимательства, социального развития с целью повышения уровня жизни трудящихся и их семей, а также с точки зрения создания новых достойных рабочих мест.

6.2. Администрация:

6.2.1. Направляет проекты нормативных правовых актов и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда (до их внесения в Собрание представителей муниципального образования Суворовский район или до принятия по ним решений администрацией муниципального образования Суворовский район), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон, доводятся до сведения Собрания представителей муниципального образования Суворовский район и подлежат обязательному рассмотрению администрацией муниципального образования Суворовский район.

6.2.2. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Тульской области учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей, результаты выполнения обязательств отраслевого соглашения, окружного соглашения и настоящего Соглашения, коллективного договора.

6.2.3. Проводит мероприятия в отношении собственников имущественных комплексов организаций, направленные на развитие системы

социального партнерства и создание профсоюзных организаций, в этих целях проводить встречи с собственниками и работодателями, где нет профсоюзных организаций, с участием представителей администрации муниципального образования Суворовский район и Координационным советом организаций профсоюзов.

6.2.4. Предоставляет безвозмездно оснащенные помещения Координационному совету организаций профсоюзов и Территориальному объединению работодателей муниципального образования Суворовский район Тульской области для проведения мероприятий в рамках социального партнерства и осуществления организационно-уставной деятельности.

6.3. Профсоюзы и Работодатели:

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства:

- по ежемесячному перечислению первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов и фиксированного размера денежных средств на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в организациях;

- по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.3.2. Организуют обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений с выделением средств на обучение через НОУДО «Учебно-методический центр ТФП».

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

6.4.2. При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации обеспечивают условия для ее создания.

6.4.3. Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.4.4. Обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов по безналичному расчету с письменного согласия работников с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.4.5. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении

трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.4.6. Не позднее I квартала соответствующего года заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями. Признают соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира.

6.4.7. Разрабатывают проекты локальных нормативных актов организации, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.4.8. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие решения.

6.4.9. Рассматривают ходатайства профкома о представлении работников к награждению ведомственными и иными наградами.

6.4.10. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Иницируют заключение региональных отраслевых, территориальных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений.

6.5.2. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.5.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.5.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года, и действует до 31 декабря 2018 года.

7.2. Соглашение действует в отношении:

- работодателей, являющихся членами территориального объединения работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения

соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

- работодателей, не являющихся членами территориального объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

- органов муниципальной власти района, в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем пункте.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

7.3. После заключения настоящего Соглашения Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования Суворовский район и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему.

Присоединение работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в порядке, аналогичном порядку присоединения работодателей к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области, приведенному в пункте 7 статьи 15 Закона Тульской области от 02.11.2007 № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда».

7.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. Итоги выполнения Соглашения подводятся 1 раз в год на заседании Комиссии.

7.6. Соглашение и предложение о присоединении к Соглашению подлежат публикации в газете "Вестник" в 10-дневный срок со дня подписания.

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Глава администрации
муниципального
образования
Суворовский район**

**Председатель
Территориального
объединения
работодателей**

**Председатель
координационного
совета организаций
профсоюзов**

Г.В. Сорокин

Е.В. Медведева

Е.В. Иванова